

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 18 del 05 GEN. 2022

**Oggetto: Dipendente n. dip. 3986 – Aspettativa non retribuita per motivi personali ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, con effetto dal 14/01/2022 al 13/08/2022.**

Proposta N° 03 del 05/01/2022

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'istruttore

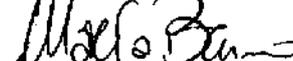
(Dott.ssa Martina Catalano)



Il Responsabile del Procedimento

(artt. 5 - 6 L. 241/90)

(Dott.ssa Marta Bruno)



Il Capo Settore

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott. Nicolò Romano ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Vista l'istanza formulata con nota prot. n. 23111 del 27/12/2021, integrata con nota prot. n. 23374 del 30/12/2021, con la quale la dipendente n. dip.3986, Coll. Prof. San. Inf., in servizio presso l'U.O. di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, chiede di essere collocata in aspettativa non retribuita dal 14/01/2022 al 13/08/2022 (sette mesi), per motivi personali;

Visto il comma 1 dell'art. 12 del CCNL/01 del comparto Sanità che prevede: "Al dipendente che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio";

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O. di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima;

Ritenuto, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo dal 14/01/2022 al 13/08/2022 per motivi personali, ai sensi del comma 1 dell'art. 12 del CCNL/01 del comparto Sanità;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Collocare in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 3986, Coll. Prof. San. Inf. in servizio presso l'U.O di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, per il periodo dal 14/01/2022 al 13/08/2022 (sette mesi), ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, per motivi personali;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetano Bonanno



## IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

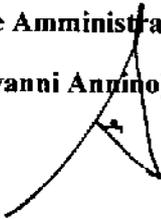
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

## DELIBERA

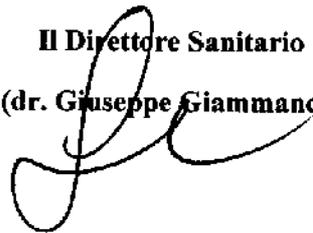
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Collocare in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip.3986, Coll. Prof. San. Inf. in servizio presso l'U.O.di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, per il periodo dal 14/01/2022 al 13/08/2022 (sette mesi), ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, per motivi personali;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Giovanni Annino)



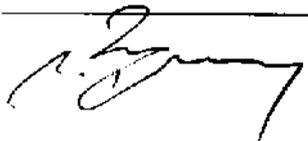
**Il Direttore Sanitario**  
(dr. Giuseppe Giammanco)



**Il Direttore Generale**  
(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**  
*Dott. Nicolò Romano*



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.  
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_